

PÁLYÁZAT (RÉSZLET)

A Dánszentmiklósi Mosolygó Alma Óvoda és Egységes Óvoda-Bölcsőde óvodavezetői (magasabb vezetői) munkakörére



Készítette:
Sziklásiné Magyar Mónika
2735 Dánszentmiklós
Nyárfa u.2/a
Tel.: 06/20-411-2005

Kapja:
Dánszentmiklós község
Önkormányzatának Képviselőtestülete
2735 Dánszentmiklós
Dózsa Gy.u.100.

TARTALOMJEGYZÉK

1. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ.....	4
2. PÁLYÁZATOM TÖRVÉNYI HÁTTERE	6
3. PÁLYÁZATOMAT MEGHATÁROZÓ INTÉZMÉNYI ALAPDOKUMENTUMOK.....	6
4. ÖNÉLETRAJZ	7
5. SZAKMAI ÉLETÚT	10
6. GYERMEKEK, GYERMEKCSOPORTOK	14
7. PEDAGÓGIAI MUNKÁNK JELLEMZŐI.....	17
8. MŰKÖDÉSI FELTÉTELEK	21
9. HUMÁNERŐFORRÁS.....	24
10. VEZETŐI PROGRAM.....	26
11. UTÓSZÓ	30

1. Vezetői összefoglaló

A gyermekek iránti szeretetem és tiszteletem, a kollégáim iránti megbecsülésem, a pedagógus hivatás iránti alázatomban és elkötelezettségem arra sarkall, hogy immár harmadik alkalommal vezetői programot nyújtsak be az óvodavezetői munkakör betöltésére

A pályán eltöltött 24 évem, óvodapedagógusi diplomám, vezető óvodapedagógusi és pedagógus szakvizsgáim, tanfelügyelő és pedagógusminősítési szakértői végzettségem, mesterpedagógusi besorolásom, akkreditált továbbképzéseim, az új intézménytípus létrehozása és sikeres működtetése (egységes óvoda- bölcsőde) reményeim szerint meggyőzően igazolják az óvodavezetői munkára való alkalmasságomat.

A pályázatban olyan vezetői programot, pedagógiai koncepciót ajánlok, amely a mai társadalmi-viszonyok között megvalósítható jól együttműködő partnerekkel, összefogással, a feladatok tudatos tervezésével, szervezésével, ellenőrzésével és értékelésével. Pontos ismereteim vannak, a helyi igényekkel és elvárásokkal tisztában vagyok.

Intézményünk dolgozói gyermekszerető, nagy szakmai tudással, hivatástudattal rendelkező óvodapedagógusok és nevelő munkát közvetlenül segítő alkalmazottak.

Kollégáim bátran fordulnak hozzám segítségért, szakmai tanácsért és a néha felmerülő konfliktusok megoldásában is számítanak rám. Óvodavezető pályafutásom során örömmel tapasztaltam és tapasztalom kollégáim bizalmát, érzem, hogy értékelik emberi tulajdonságaimat, szakmai tudásomat. Pedagógiai munkámat a gyermekek szeretetére, a jó munkahelyi közösség kialakítására építem. Fontos számomra ez az óvodai közösség, a jó a munkahelyi légkör, mely feltétele a tartalmas, színvonalas munkának.

Hiszem, hogy kinevezésemmel tovább erősödik bennünk a „mi óvodánk” érzése. Ennek érdekében megőrizzük értékeinket, szép hagyományainkat, lehetőségeink szerint bővítjük azokat. Reálisan látjuk, hogy csak együtt tudjuk megtartani, fejleszteni óvodánk jó hírnevét. Az elmúlt 11 évben kialakult egy kiegyensúlyozott, motivált, cél- és feladatorientált munkahelyi légkör. Bízom abban, hogy elképzeléseim továbbra is találkoznak az övéikkel, hiszen céljaink közösök: óvodásainknak boldog, biztonságos gyermekkort biztosítsunk.

A partnereinkkel, a szülőkkel kapcsolatomban a kölcsönös tiszteletre és bizalomra építettem és építem ezután is.

Óvodapedagógusi hitvallásom:

„A játék a legfontosabb dolgok egyike.
A gyerekek csak akkor a legboldogabbak,
Amikor szabadnak érzik testüket;
Amikor agyagot vagy sarat gyúrnak,
Vagy homokkal, vízzel,
Ágakkal, kövekkel, kagylókkal, festékekkel
Foglalatoskodnak.”

(Stephanie Dowrick)

Jövőképem

„A siker azokhoz pártol, akik energikusak, hogy dolgozzanak érte,
Elég bizakodóak, hogy higgyenek benne,
Elég türelmesek, hogy várjanak rá,
Elég bátrak, hogy megragadják,
És elég erősek, hogy megtartsák.”

(L. P. Smith)

Szakmai, elméleti, törvényi ismereteim és gyakorlati munkabírásom alapján garanciát vállalok a pályázatban leírt feladatok elvégzésére.

Munkatársaim támogatásával készen állok arra, hogy a törvényes működést biztosítva a következő öt évben vezetői programomat megvalósítsam.

Kérem az óvodavezetői pályázatom pozitív elbírálását.

2. Pályázatom törvényi háttere

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény

229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról

2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről

1997. évi XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról

1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról

326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. tv. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

363/2012. (XII.17.) kormány rendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról

3. Pályázatomat meghatározó intézményi alapdokumentumok

Alapító okirat

Pedagógiai Program

Szervezeti és működési szabályzat

Házirend

Éves munkaterv, beszámolók, értékelések

10.Vezetői program

Általános céloim:

Az intézménynek tartósan pozitív megítélése legyen tágabb és szűkebb környezetében.

Dánszentmiklós lakóinak jó értelemben vett lokálpatriotizmusához járuljon hozzá az óvodai nevelés mind a gyermekek, mind a szülők, mind a dolgozók tekintetében.

Az óvodai munkavégzés során a szakmai folyamatok szabályozott működtetése és a szervezetfejlesztés, azaz csapatszellemben jól érezze mindenki magát, hogy a legmagasabb minőségű munkát legyen képes végezni.

Az intézmény minél célszerűbb, takarékosabb gazdálkodással valósítsa meg a feladatait.

Általános feladatom:

Hiszem és tudom, hogy a jó hírnév helyesen értelmezett partnerközpontú működés által alakul ki. Ezért feladatomban tekintem a partnerekre való odafigyelést. Gondolok itt a belső partnerekre, azaz a gyermekekre és az intézményben dolgozókra, továbbá a külső partnerekre: fenntartóra, szülőkre, iskolára, gyermekvédelmi és egészségügyi szakszolgálatokban dolgozókra stb. Nyitottak vagyunk a partneri elvárások iránt, de szolgáltatásainkat továbbra is a szakmaiság és a gyermekek mindenek felett álló érdekét szolgáló szempontok határozzák meg.

Az intézmény dolgozói egységes, közösen kialakított értékrend és normarend szellemében végezzék továbbra is munkájukat, mely hosszú távon biztosítja annak, hogy az óvodánk tevékenysége, mint köznevelési szolgáltatás, megfeleljen a partneri elvárásoknak.

Céljaim a szakmai munka terén:

Elsődleges szakmai célom a **Pedagógiai program sikeres megvalósítása**, a pedagógiai munkához fűződő dokumentációs munka folyamatos ésszerűsítése, a dokumentálás tervszerű és szakszerű technikájának fejlesztése

Feladataim: Az óvoda szakmaiságának elismertetése, az intézmény jó hírnevének megőrzése, az óvodában folyó nevelőmunka korszerűsítése a modern nevelési eljárások alkalmazásával

- A nevelés eredményességi mutatóinak megőrzése, a pedagógiai munka továbbfejlesztése

- Nevelési értékeink megőrzése mellett, az innovatív pedagógiai eljárások befogadása
- A működést meghatározó törvényi, jogszabályi elvárásoknak való megfelelés
- Intézményi dokumentumok áttanulmányozása, felülvizsgálata, módosítása
- Az intézmény külső kapcsolatrendszerének erősítése
- „Zöld óvoda” kritériumrendszerének megvalósítása
- Erdei tábor szervezése- folyamatban van, 2015.júniusában indul!
- Fűszer és gyógynövénykert kialakítása
- Intézményi honlap folyamatos karbantartása, naprakészsége.
- Az informatikai eszközök gyakoribb használata / projektor, videó kamera stb./ a mindennapi nevelő- fejlesztő munkában
- Óvodapszichológus és gyógy testnevelő alkalmazása
- A korábban kidolgozott 2 intézményi „Jó gyakorlatunk” feltöltése az oktatási hivatal által működtetett internetes felületre
- Mint környezetvédő ovi a Magyar Madártani és Természetvédelmi Egyesülettől „Madárbarát Óvoda” cím elnyerése
- A közhasznú alapítványunk működésének nagyobb preferálása pl.: pályázatok, nyilvánosság, adó 1%-ának felajánlása.

Céljaim a humán erőforrás fejlesztése terén:

Minden munkakörben megfelelő végzettségű, szakértelemmel rendelkező és emberileg alkalmas dolgozó végezze a feladatát.

A humán erőforrásban rejlő értékek kiaknázása és felhasználása folyamatos legyen

A dolgozók szakmai képzettségi szintje folyamatosan növekedjen és hasznosuljon.

Feladataim:

- Alkalmazotti közösségünk hagyományainak ápolása, továbbfejlesztése
- Az intézményen belüli információáramlás erősítése
- A csapatszellem, a célok közös megvalósítása iránti elkötelezettség megőrzése
- Továbbképzéseken való részvétel (TSMT terapeuta)
- A vállalt feladatok önálló, precíz elvégzésére törekvés
- A teljesítmények, eredmények elismerése, számon tartása

- A teljesítményértékelési rendszer működtetése a technikai dolgozók körében
- Felkészülés a tanfelügyelet fogadására
- Minden óvodapedagógus minősítése 2018-ig
- Környező óvodáknak szakmai napok, bemutatók szervezése.
- A fokozatosan növekvő elvárások, a túlterheltség, a kiégés veszélyének ellensúlyozása érdekében mentálhigiénés tréningek szervezése
- Kollégák motiválására, visszacsatolásra a nevelőmunka hatékonyságáról lehetőség szerint jutalmak biztosítása, kitüntetésre való felterjesztés
- Arany almavirág – díj presztizsének emelése- az adott nevelési évben a kiemelkedő munkát végző dolgozónak a pedagógusnapon, a kollégák szavazatai alapján. (Ezt az elismerési formát 2006-ban hoztuk létre)

Céljaim a tárgyi erőforrás fejlesztése terén:

Az épületek balesetmentes, biztonságos működtetéséhez szükséges feltételek folyamatos fenntartását elsődlegesnek tekintem. A zavartalan munkavégzés feltételeinek a megteremtése, a munkakörülmények, az intézmény minden egységében a külső és belső környezet esztétikumának folyamatos javítása, a tisztaság megteremtéséhez szükséges berendezések, és anyagok folyamatos megléte folyamatos célként szerepel a magas színvonalú munkavégzés érdekében.

Feladataim:

- Az udvaron az árnyékolás, parkosítás feladatainak megoldása
- Hátsó erdőréssz kitakarítása, erdei tornapálya kiépítése
- Bölcsődéseknek udvarrész kialakítása megfelelő udvari játékokkal
- Az udvari játékok folyamatos, több ütemű cseréje.
- A nevelőmunkához nélkülözhetetlen korszerű tárgyi eszközök folyamatos biztosítása
- A törvényi előírások (jogszabályok, rendeletek) figyelembe vételével, szakhatósági és belső ellenőrzések, szemlék stb. előírásainak, megállapításainak szem előtt tartásával a tárgyi eszközrendszer megtervezése és működtetéséhez szükséges feltételek biztosítása, a HACCP-nek való megfelelés és az ÁNTSZ előírásainak teljes körű betartására való folyamatos odafigyelés

- Az intézmény gazdaságos működtetése, tárgyi eszközök szakszerű használatának ellenőrzése és ellenőriztetése, továbbá a berendezések megóvása.
- A dolgozók munkakörülményeinek figyelemmel kísérése, szükség esetén javítása.
- Az anyagi lehetőségekhez mérten munkaruha, védőruha biztosítása.

6. Utószó

A pályázatban olyan vezetői programot, pedagógiai koncepciót ajánlottam, amely a mai társadalmi-viszonyok között megvalósítható.

Szakmai életutam tapasztalatai, az eddig végzett vezetői munkám alapján, elkötelezettnek és felkészültnek érzem magam az óvodavezetői feladatok további ellátására.

A pályázatomban megfogalmazott célok és feladatok megvalósításához kérem a Mosolygó Alma Óvoda és EOB Alkalmazotti Közösségének, és Szülői Szervezetének támogatását, valamint a Tisztelt Képviselőtestület bizalmát.

"Milyen embert is akarunk formálni? A válasz egyszerű: egészséges testű, akaraterős, jó ítéletű, értelmes, tette kész, szép célokért hevülő és áldozó embereket, akik meg tudják érteni és élni a szépet és nagyot minden téren, akik az életüket ki tudják tölteni tartalommal, akik megértik a dolgok összefüggéseit, akik átérzik azt, hogy emberi közösségben élnek, amely csak a kölcsönösségen, méltányosságon, és jóakaraton épülhet."

(Szent-Györgyi Albert)

Dánszentmiklós, 2015. március.23.

A jövőbeni együttműködés reményében:

.....

Sziklásiné Magyar Mónika